



eISSN 3090-6954 & pISSN 3090-9392

JOURNAL OF LITERATURE REVIEW

Vol. 2, No. 2, Tahun 2026

doi.org/10.63822/bczq0w43

Hal. 936-946

Homepage <https://ojs.indopublishing.or.id/index.php/jlr>

Pengembangan Aplikasi Slip Gaji Karyawan Bengkel Advertising Berbasis Mobile: *Systematic Literature Review* (SLR)

Agie Maulana¹, Arif Rinaldi Dikananda²

Program Studi Rekayasa Perangkat Lunak, STMIK IKMI Cirebon, Indonesia^{1,2}

*Email Korespondensi: agiemaulan050603@gmail.com

Diterima: 01-08-2026 | Disetujui: 06-06-2026 | Diterbitkan: 08-06-2026

ABSTRACT

Advancements in information technology have driven the digitalization of various administrative processes within companies, including the management of employee payslips. In many advertising workshops, the creation and distribution of payslips are still handled manually using printed documents or simple spreadsheets. This situation carries the risk of calculation errors, delays in information distribution, and compromised payroll data security. This study aims to identify research trends regarding mobile-based payslip applications using the Systematic Literature Review (SLR) method. The research stages included defining research questions, determining search keywords, selecting articles based on inclusion and exclusion criteria, assessing article quality, extracting data, and synthesizing findings. The reviewed articles were sourced from reputable scientific databases and published within the last five years. The review results indicate that mobile-based payslip applications can enhance administrative efficiency, reduce paper usage, accelerate employee access to salary information, and improve data security through user authentication systems. Furthermore, most studies utilized the Flutter framework for mobile application development and either Firebase or REST APIs for data exchange. Based on these findings, the development of mobile-based payslip applications shows great promise for implementation in advertising workshops to support more effective and efficient payroll administration processes.

Keywords: Payslip, Mobile Application, Flutter, Payroll, Systematic Literature Review.

ABSTRAK

Perkembangan teknologi informasi telah mendorong digitalisasi berbagai proses administrasi di perusahaan, termasuk pengelolaan slip gaji karyawan. Pada banyak bengkel advertising, proses pembuatan dan distribusi slip gaji masih dilakukan secara manual menggunakan dokumen cetak atau spreadsheet sederhana. Kondisi tersebut berpotensi menimbulkan kesalahan perhitungan, keterlambatan distribusi informasi, serta rendahnya keamanan data penggajian. Penelitian ini bertujuan mengidentifikasi perkembangan penelitian mengenai aplikasi slip gaji berbasis mobile melalui metode Systematic Literature Review (SLR). Tahapan penelitian meliputi identifikasi pertanyaan penelitian, penentuan kata kunci pencarian, seleksi artikel berdasarkan kriteria inklusi dan eksklusi, penilaian kualitas artikel, ekstraksi data, serta sintesis hasil penelitian. Artikel yang dikaji diperoleh dari berbagai basis data ilmiah bereputasi dengan rentang publikasi lima tahun terakhir. Hasil kajian menunjukkan bahwa aplikasi slip gaji berbasis mobile mampu meningkatkan efisiensi administrasi, mengurangi penggunaan kertas, mempercepat akses informasi gaji oleh karyawan, serta meningkatkan keamanan data melalui sistem autentikasi pengguna. Selain itu, sebagian besar penelitian memanfaatkan framework Flutter sebagai teknologi pengembangan aplikasi mobile serta Firebase atau REST API sebagai media pertukaran data. Berdasarkan hasil kajian tersebut, pengembangan aplikasi slip gaji berbasis mobile memiliki prospek yang baik untuk diterapkan pada bengkel advertising dalam mendukung proses administrasi penggajian yang lebih efektif dan efisien.

Kata kunci: Slip Gaji, Mobile Application, Flutter, Penggajian, Systematic Literature Review.

Bagaimana Cara Sitasi Artikel ini:

Maulana, A. ., & Dikananda, A. R. . (2026). Pengembangan Aplikasi Slip Gaji Karyawan Bengkel Advertising Berbasis Mobile: Systematic Literature Review (SLR). *Journal of Literature Review*, 2(2), 936-946. <https://doi.org/10.63822/bczq0w43>

PENDAHULUAN

Perkembangan teknologi digital telah membawa perubahan pada berbagai aktivitas bisnis, termasuk dalam pengelolaan administrasi perusahaan. Salah satu proses yang turut mengalami perkembangan adalah pengelolaan penggajian karyawan. Saat ini, banyak perusahaan mulai memanfaatkan teknologi untuk menggantikan proses yang sebelumnya dilakukan secara manual agar menjadi lebih cepat, akurat, dan efisien. Dalam proses tersebut, slip gaji memiliki peran penting sebagai bukti resmi yang memuat informasi mengenai gaji yang diterima karyawan, seperti gaji pokok, tunjangan, potongan, dan total gaji bersih. Pengelolaan slip gaji yang baik menjadi salah satu faktor penting dalam mendukung kelancaran administrasi serta meningkatkan transparansi informasi antara perusahaan dan karyawan.

Seiring meningkatnya penggunaan perangkat mobile, berbagai organisasi mulai mengembangkan aplikasi penggajian berbasis Android maupun Flutter untuk meningkatkan efisiensi proses bisnis. Penggunaan aplikasi mobile memungkinkan karyawan memperoleh informasi slip gaji secara cepat, aman, dan dapat diakses kapan saja tanpa harus menunggu pembagian dokumen fisik. Penelitian oleh (Wiguna & Nanang, 2024) menunjukkan bahwa implementasi aplikasi penggajian berbasis Android dengan Flutter mampu mempercepat proses penggajian, mengurangi kesalahan administrasi, serta meningkatkan kepuasan pengguna melalui kemudahan akses informasi gaji.

Berdasarkan hasil penelitian terdahulu, sebagian besar penelitian mengenai sistem penggajian berfokus pada pengembangan aplikasi berbasis web, metode pengembangan perangkat lunak, atau integrasi sistem presensi dengan penggajian. Penelitian yang secara khusus mengulas pengembangan aplikasi slip gaji berbasis mobile untuk lingkungan bengkel advertising masih relatif terbatas. Berdasarkan kajian literatur yang sistematis untuk mengidentifikasi perkembangan penelitian, teknologi yang digunakan, manfaat implementasi, serta peluang penelitian selanjutnya pada bidang tersebut.

Berdasarkan permasalahan tersebut, penelitian ini menggunakan metode Systematic Literature Review (SLR) untuk mengidentifikasi, menganalisis, dan mengevaluasi hasil penelitian terdahulu mengenai pengembangan aplikasi slip gaji karyawan berbasis mobile. Metode SLR merupakan pendekatan yang dilakukan secara sistematis untuk mengumpulkan, menyeleksi, mengevaluasi, dan mensintesis bukti ilmiah yang relevan sehingga mampu memberikan gambaran yang komprehensif mengenai perkembangan penelitian pada suatu bidang. (Triandini et al., 2019)

Berbagai penelitian sebelumnya telah membahas sistem informasi penggajian maupun aplikasi mobile berbasis Android. Namun demikian, masih terbatas penelitian yang secara khusus mengkaji pengembangan aplikasi slip gaji pada lingkungan bengkel advertising melalui pendekatan Systematic Literature Review (SLR). Penelitian ini bertujuan menganalisis tren penelitian, teknologi yang digunakan, manfaat yang diperoleh, serta peluang pengembangan aplikasi slip gaji berbasis mobile.

KAJIAN TEORI

Systematic Literature Review (SLR)

Systematic Literature Review (SLR) merupakan metode penelitian yang digunakan untuk mengidentifikasi, mengkaji, mengevaluasi, dan mensintesis berbagai penelitian yang relevan secara sistematis berdasarkan tahapan yang telah ditentukan. Metode ini bertujuan menghasilkan rangkuman bukti ilmiah yang objektif sehingga dapat memberikan gambaran mengenai perkembangan penelitian pada suatu

bidang tertentu. Dalam penelitian rekayasa perangkat lunak, SLR banyak digunakan untuk mengidentifikasi tren penelitian, metode yang digunakan, serta menemukan kesenjangan (research gap) yang dapat menjadi dasar penelitian selanjutnya (Triandini et al., 2019).

Tahapan dalam pelaksanaan SLR umumnya meliputi perumusan research question (RQ), penentuan strategi pencarian literatur, seleksi artikel berdasarkan kriteria inklusi dan eksklusi, penilaian kualitas artikel (quality assessment), ekstraksi data, serta sintesis hasil penelitian. Dengan tahapan tersebut, hasil penelitian yang diperoleh menjadi lebih sistematis, transparan, dan dapat dipertanggungjawabkan secara ilmiah.

Aplikasi Mobile

Aplikasi mobile merupakan perangkat lunak yang dirancang agar dapat dijalankan pada perangkat bergerak seperti smartphone dan tablet. Perkembangan aplikasi mobile telah memberikan kemudahan bagi pengguna dalam mengakses berbagai layanan secara cepat dan fleksibel tanpa dibatasi oleh lokasi maupun waktu. Dalam lingkungan bisnis, aplikasi mobile dimanfaatkan untuk mendukung berbagai aktivitas operasional, termasuk pengelolaan data karyawan, absensi, penggajian, dan penyampaian informasi perusahaan. Pengembangan aplikasi mobile saat ini banyak memanfaatkan framework Flutter karena mampu menghasilkan aplikasi Android dan iOS menggunakan satu basis kode (single codebase), sehingga proses pengembangan menjadi lebih efisien.

Slip Gaji

Slip gaji merupakan dokumen resmi yang diberikan perusahaan kepada karyawan sebagai bukti pembayaran gaji dalam setiap periode penggajian. Informasi yang terdapat pada slip gaji umumnya meliputi identitas karyawan, periode penggajian, gaji pokok, tunjangan, potongan, pajak, bonus, serta jumlah gaji bersih yang diterima. Selain berfungsi sebagai bukti pembayaran, slip gaji juga menjadi bentuk transparansi perusahaan terhadap hak karyawan. Pemanfaatan slip gaji dalam bentuk digital memberikan berbagai keuntungan, antara lain mempercepat distribusi informasi, mengurangi penggunaan kertas, mempermudah penyimpanan data, serta meningkatkan keamanan dokumen melalui sistem autentikasi pengguna. (Wiguna & Nanang, 2024)

Sistem Informasi Penggajian

Sistem informasi penggajian merupakan sistem yang digunakan untuk mengelola seluruh proses penggajian karyawan, mulai dari pengolahan data karyawan, perhitungan gaji, tunjangan, potongan, hingga pembuatan laporan dan slip gaji. Penerapan sistem informasi penggajian dapat membantu perusahaan meningkatkan kecepatan proses administrasi, mengurangi kesalahan perhitungan, serta mempermudah penyimpanan dan pencarian data penggajian. Digitalisasi sistem penggajian juga mendukung penyampaian informasi gaji secara lebih cepat kepada karyawan melalui aplikasi berbasis web maupun mobile. (Novika & Setiawan, 2022)

Bengkel Advertising

Bengkel advertising merupakan usaha yang bergerak di bidang jasa periklanan dan percetakan, seperti pembuatan spanduk, banner, neon box, stiker, baliho, hingga media promosi lainnya. Dalam kegiatan operasionalnya, bengkel advertising melibatkan beberapa karyawan dengan pembagian tugas yang

berbeda, sehingga diperlukan sistem administrasi yang mampu mengelola data karyawan dan penggajian secara efektif. Penerapan aplikasi slip gaji berbasis mobile diharapkan dapat membantu pemilik usaha dalam menyampaikan informasi penggajian secara lebih cepat, akurat, dan terdokumentasi dengan baik. (Nisa Adila & Prihanto, 2025)

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan metode Systematic Literature Review (SLR) untuk mengidentifikasi, menganalisis, serta mensintesis hasil penelitian terdahulu yang berkaitan dengan pengembangan aplikasi slip gaji karyawan berbasis mobile. Metode SLR dipilih karena mampu menyajikan kajian literatur secara sistematis, objektif, dan terstruktur sehingga dapat memberikan gambaran mengenai perkembangan penelitian, teknologi yang digunakan, manfaat implementasi, serta peluang pengembangan pada penelitian selanjutnya.

Tahapan penelitian mengacu pada metode SLR yang meliputi perumusan Research Question (RQ), penentuan strategi pencarian literatur, penetapan kriteria inklusi dan eksklusi, proses seleksi artikel, penilaian kualitas artikel (Quality Assessment), ekstraksi data, serta sintesis hasil penelitian.

Strategi Pencarian Literatur

Pencarian literatur dilakukan pada beberapa database ilmiah yang sering digunakan dalam penelitian bidang teknologi informasi, yaitu:

- Google Scholar
- Garuda
- SINTA

Pencarian artikel dilakukan menggunakan kata kunci berikut:

- Sistem Informasi Penggajian
- Slip Gaji Digital
- Payroll Information System
- Mobile Payroll Application
- Employee Salary Slip
- Flutter Payroll
- Aplikasi Slip Gaji Berbasis Mobile

Artikel yang dicari merupakan publikasi yang diterbitkan pada rentang tahun 2021–2025 untuk memperoleh penelitian yang relevan dan terbaru.

Kriteria Inklusi dan Eksklusi

1) Kriteria Inklusi

Kriteria inklusi digunakan untuk menentukan artikel yang layak dianalisis, yaitu:

1. Artikel dipublikasikan pada tahun 2020–2025.
2. Membahas sistem informasi penggajian atau aplikasi slip gaji.

3. Membahas aplikasi berbasis mobile atau Android.
4. Artikel tersedia dalam bentuk full text.
5. Artikel berasal dari jurnal atau prosiding ilmiah.

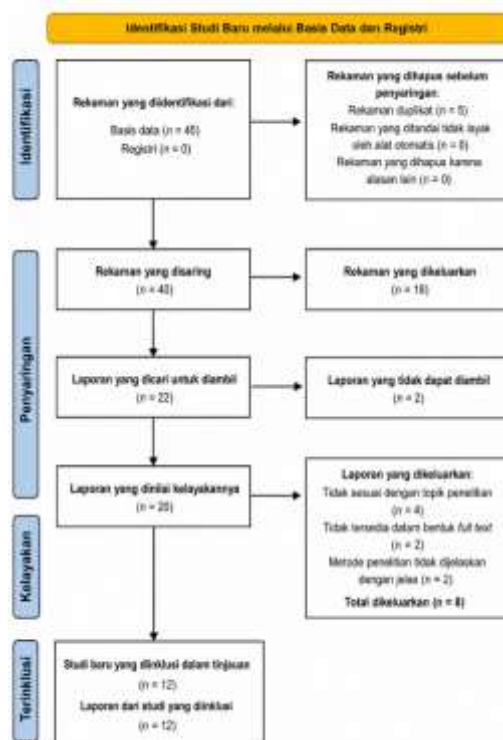
2) Kriteria Eksklusi

Kriteria eksklusi digunakan untuk mengeluarkan artikel yang tidak sesuai dengan penelitian, yaitu:

1. Artikel duplikat.
2. Artikel tidak berkaitan dengan penggajian atau slip gaji.
3. Skripsi, tesis, atau laporan non-ilmiah.
4. Artikel yang tidak tersedia full text.

Proses Seleksi Artikel

Proses seleksi artikel dilakukan menggunakan pendekatan PRISMA (Preferred Reporting Items for Systematic Reviews and Meta-Analyses).



Gambar 1. Strategi Pencarian Literature Menggunakan Metode PRISMA

Berdasarkan Gambar **Error! Bookmark not defined..1** Proses seleksi artikel pada penelitian ini mengacu pada pedoman Preferred Reporting Items for Systematic Reviews and Meta-Analyses (PRISMA 2020). Tahapan seleksi dilakukan secara sistematis untuk memastikan bahwa artikel yang dianalisis memiliki kualitas dan relevansi yang sesuai dengan tujuan penelitian.

Pada tahap Identification, pencarian literatur dilakukan melalui beberapa basis data ilmiah, yaitu Google Scholar, GARUDA, dan SINTA, menggunakan kata kunci yang berkaitan dengan sistem informasi

penggajian, slip gaji digital, payroll system, dan aplikasi berbasis mobile. Dari hasil pencarian diperoleh sebanyak 45 artikel. Setelah dilakukan pemeriksaan terhadap artikel yang memiliki kesamaan, ditemukan 5 artikel duplikat sehingga dihapus dan menyisakan 40 artikel.

Tahap berikutnya adalah Screening, yaitu proses penyaringan berdasarkan judul dan abstrak. Pada tahap ini, artikel yang tidak sesuai dengan topik penelitian, tidak membahas sistem informasi penggajian atau aplikasi slip gaji berbasis mobile, serta tidak memenuhi ruang lingkup penelitian dikeluarkan dari proses seleksi. Sebanyak 20 artikel dieliminasi sehingga tersisa 20 artikel yang dilanjutkan ke tahap berikutnya.

Selanjutnya dilakukan tahap Eligibility, yaitu penilaian terhadap isi artikel secara keseluruhan (full text) berdasarkan kriteria inklusi dan eksklusi yang telah ditetapkan. Pada tahap ini, 8 artikel dikeluarkan karena tidak membahas topik penelitian secara spesifik, tidak memiliki metode penelitian yang jelas, atau tidak tersedia dalam bentuk full text. Dengan demikian, diperoleh 12 artikel yang memenuhi seluruh kriteria untuk dianalisis lebih lanjut.

Sebanyak 12 artikel tersebut kemudian digunakan sebagai sumber utama dalam proses analisis dan sintesis untuk menjawab Research Question (RQ) yang telah ditetapkan. Alur proses seleksi artikel ditampilkan pada Gambar 1 Diagram PRISMA 2020.

Studi Komparasi

No	Judul Artikel	Tahun	Hasil Utama Penelitian
1	Perancangan Aplikasi Penggajian Karyawan Berbasis Android dan Dart Flutter pada PT Andalan K3 Menggunakan Model Waterfall	2024	Aplikasi Android berbasis Flutter mempercepat proses penggajian, mempermudah akses slip gaji, dan mengurangi kesalahan administrasi.(Wiguna & Nanang, 2024)
2	Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan	2025	Sistem penggajian meningkatkan ketepatan perhitungan gaji dan efisiensi pengelolaan data karyawan.(Nathalia Rosiana et al., 2025)
3	Rancang Bangun Aplikasi Penggajian Menggunakan Hybrid Application Framework	2020	Aplikasi hybrid mempermudah proses penggajian dan menghasilkan slip gaji secara lebih efisien.(Taufiq et al., 2020)
4	Employee Payment Information System Design at PT Tamanaco	2022	Sistem mampu mengotomatisasi perhitungan gaji serta menghasilkan laporan dan slip gaji secara akurat.(Firmansyah & Indahyanti, 2022)
5	Perancangan Aplikasi Penggajian Karyawan	2025	Sistem komputerisasi meningkatkan transparansi, kecepatan proses, dan akurasi penggajian.(Pratama, 2022)
6	Perancangan Sistem Penggajian Pegawai Berbasis Web	2025	Sistem menyediakan fitur riwayat penggajian dan slip gaji digital sehingga distribusi informasi menjadi lebih efektif.(Anwar et al., 2025)
7	Pengembangan Aplikasi Penggajian Berbasis Web pada Puskesmas Kimi Nabire	2025	Pengembangan aplikasi mampu mengurangi kesalahan perhitungan gaji dan mempercepat distribusi slip gaji digital.(Worisio Lely & Arfan

					Usman, 2025)
8	Perancangan Sistem Informasi Pengolahan Data Penggajian Karyawan Kontrak dan Tetap	2019			Sistem informasi mempercepat pengolahan data penggajian dan meminimalkan kesalahan input.(Worisio Lely & Arfan Usman, 2025)
9	Perancangan Sistem Informasi Penggajian Menggunakan Model Waterfall pada PT Medina	2019			Model Waterfall menghasilkan sistem penggajian yang lebih terstruktur dan mudah dipelihara.(Pratama, 2022)
10	Analisa dan Perancangan Aplikasi Penggajian Karyawan dengan Metode Netto Berbasis Web	2022			Sistem mampu mengotomatisasi perhitungan gaji bersih serta meningkatkan efisiensi administrasi.(Alda, 2023)
11	Pengembangan Aplikasi Penggajian Karyawan Menggunakan Metode Agile Berbasis Mobile Android	2023			Pendekatan Agile mempercepat proses pengembangan aplikasi dan menghasilkan(Faizal Zuli & Indrawan, 2023) aplikasi yang sesuai dengan kebutuhan pengguna.
12	Perancangan Aplikasi Penggajian Karyawan pada CV Contect Jaya Berbasis Web dengan Metode Waterfall	2020			Sistem membantu pengelolaan data karyawan, perhitungan gaji, dan penyusunan laporan secara otomatis.(Worisio Lely & Arfan Usman, 2025)

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisis Peran Dan Mekanisme Spesifik Setiap Elemen

Berdasarkan hasil analisis terhadap 12 artikel yang telah memenuhi kriteria inklusi, diketahui bahwa penelitian mengenai aplikasi slip gaji dan sistem informasi penggajian berbasis mobile mengalami perkembangan yang cukup signifikan dalam beberapa tahun terakhir. Sebagian besar penelitian bertujuan untuk menggantikan proses penggajian manual menjadi sistem digital yang mampu meningkatkan efisiensi administrasi serta mempermudah penyampaian informasi gaji kepada karyawan.

Hasil sintesis literatur menunjukkan bahwa mayoritas penelitian memanfaatkan teknologi berbasis Android, Flutter, dan framework web yang terintegrasi dengan basis data sehingga proses pengelolaan data penggajian menjadi lebih cepat, akurat, dan terdokumentasi dengan baik. Selain itu, penerapan aplikasi mobile memungkinkan karyawan mengakses informasi slip gaji kapan saja tanpa harus menerima dokumen fisik dari perusahaan.

Berdasarkan studi komparasi, sebagian besar penelitian masih berfokus pada digitalisasi proses penggajian dan pembuatan slip gaji. Namun, masih sedikit penelitian yang mengembangkan fitur-fitur pendukung seperti notifikasi otomatis ketika slip gaji diterbitkan, riwayat penggajian yang dapat diakses secara mandiri, keamanan data menggunakan autentikasi berlapis, serta integrasi dengan sistem absensi dan perhitungan lembur secara otomatis. Kondisi tersebut menunjukkan masih terdapat peluang untuk mengembangkan aplikasi slip gaji berbasis mobile yang lebih lengkap dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Tabel 3. Ringkasan Analisis Literatur

Elemen Sistem	Mekanisme Utama	Pilar Dominan
Sistem Penggajian	Mengelola perhitungan gaji pokok, tunjangan, potongan, bonus, dan gaji bersih secara otomatis.	Akurasi Perhitungan, Efisiensi Administrasi
Slip Gaji Digital	Menyajikan rincian gaji dalam bentuk digital yang dapat diakses oleh karyawan melalui aplikasi mobile.	Transparansi Informasi, Kemudahan Akses
Data Karyawan	Mengelola data identitas, jabatan, status kerja, dan informasi pendukung proses penggajian.	Konsistensi Data, Validitas Informasi
Database Penggajian	Menyimpan data penggajian, riwayat slip gaji, serta data karyawan secara terpusat.	Keamanan Data, Integritas Data
Aplikasi Berbasis Mobile	Menyediakan akses informasi slip gaji secara <i>real-time</i> melalui perangkat <i>smartphone</i> .	Fleksibilitas, Aksesibilitas, Efektivitas
Laporan Penggajian	Menghasilkan laporan penggajian sebagai bahan evaluasi dan dokumentasi perusahaan.	Pengambilan Keputusan, Akuntabilitas
Keamanan Sistem	Melindungi data penggajian melalui autentikasi pengguna dan pengaturan hak akses.	Kerahasiaan Data, Keamanan Informasi

Kajian Keterkaitan Dinamis dan Pola Interaksi Antara Elemen Beserta Faktor Moderatornya

Hasil kajian terhadap 12 artikel menunjukkan bahwa aplikasi slip gaji berbasis mobile merupakan sistem yang terdiri atas beberapa komponen yang saling berhubungan dalam mendukung proses penggajian karyawan. Komponen utama yang sering ditemukan meliputi data karyawan, data penggajian, perhitungan gaji, basis data, serta aplikasi mobile yang digunakan sebagai media penyampaian informasi kepada karyawan. Seluruh komponen tersebut bekerja secara terintegrasi sehingga proses pengelolaan penggajian menjadi lebih efektif dan efisien.

Interaksi yang paling dominan terjadi antara data karyawan dan proses perhitungan gaji. Informasi mengenai jabatan, gaji pokok, tunjangan, potongan, lembur, dan bonus akan diproses oleh sistem untuk menghasilkan nilai gaji bersih yang selanjutnya disimpan ke dalam basis data. Data tersebut kemudian digunakan untuk menghasilkan slip gaji digital yang dapat diakses oleh setiap karyawan melalui aplikasi mobile.

Selain itu, hubungan antara basis data dan aplikasi mobile berperan penting dalam menjamin ketersediaan informasi penggajian secara *real-time*. Ketika administrator memperbarui data penggajian, informasi tersebut secara otomatis tersimpan di dalam basis data dan dapat langsung ditampilkan pada aplikasi mobile. Mekanisme tersebut memungkinkan karyawan memperoleh informasi slip gaji dengan lebih cepat tanpa harus menunggu pembagian dokumen cetak.

Tabel 4. Pola Interaksi Sistem Informasi Toko Sembako

Pola Interaksi	Mekanisme Utama	Faktor Moderator
Data Karyawan ↔ Sistem Penggajian	Data identitas, jabatan, dan status karyawan digunakan sebagai dasar perhitungan gaji.	Kelengkapan data karyawan, validitas data
Sistem Penggajian ↔	Hasil perhitungan gaji secara otomatis	Akurasi perhitungan gaji,

Pola Interaksi	Mekanisme Utama	Faktor Moderator
Slip Gaji Digital	menghasilkan slip gaji digital yang dapat diakses oleh karyawan.	konfigurasi sistem
Database ↔ Aplikasi Mobile	Data slip gaji disimpan pada basis data dan ditampilkan secara <i>real-time</i> melalui aplikasi mobile.	Koneksi internet, integritas basis data
Admin ↔ Sistem Penggajian	Administrator mengelola data karyawan, komponen gaji, serta proses penerbitan slip gaji.	Hak akses pengguna, kompetensi administrator
Aplikasi Mobile ↔ Karyawan	Karyawan dapat melihat dan mengunduh slip gaji melalui aplikasi secara mandiri.	Kemudahan penggunaan (<i>usability</i>), keamanan akun
Sistem Penggajian ↔ Laporan Penggajian	Data penggajian diolah menjadi laporan sebagai bahan evaluasi dan dokumentasi perusahaan.	Kelengkapan data, kualitas sistem pelaporan

Hasil kajian terhadap 12 artikel menunjukkan bahwa aplikasi slip gaji berbasis mobile mampu meningkatkan efektivitas dan efisiensi proses administrasi penggajian. Integrasi antara data karyawan, sistem penggajian, basis data, aplikasi mobile, dan laporan penggajian memungkinkan proses perhitungan gaji, penyimpanan data, serta distribusi slip gaji dilakukan secara lebih cepat, akurat, dan terdokumentasi dengan baik.

Selain itu, sebagian besar penelitian memanfaatkan teknologi seperti Flutter, Android Studio, PHP, Laravel, dan MySQL dalam pengembangan aplikasi penggajian. Teknologi tersebut dipilih karena mampu mendukung pengembangan aplikasi yang responsif, mudah digunakan, serta terintegrasi dengan basis data sehingga informasi penggajian dapat diakses secara real-time oleh karyawan maupun administrator.

KESIMPULAN

Berdasarkan Hasil menunjukkan bahwa teknologi yang paling banyak digunakan dalam pengembangan aplikasi penggajian adalah Flutter, Android Studio, PHP, Laravel, dan MySQL. Pemanfaatan teknologi tersebut memungkinkan aplikasi berjalan dengan baik pada perangkat mobile serta mendukung penyimpanan dan pengelolaan data penggajian secara terintegrasi. Penelitian masih berfokus pada digitalisasi proses penggajian dan penyajian slip gaji secara elektronik. Penelitian yang secara khusus mengembangkan aplikasi slip gaji berbasis mobile untuk bengkel advertising masih sangat terbatas. Penelitian selanjutnya memiliki peluang untuk mengembangkan aplikasi yang dilengkapi dengan fitur seperti notifikasi slip gaji, riwayat penggajian, integrasi dengan sistem absensi, perhitungan lembur dan insentif secara otomatis, serta peningkatan keamanan data melalui mekanisme autentikasi yang lebih baik.

Dengan demikian, penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi peneliti maupun pengembang sistem dalam merancang aplikasi slip gaji karyawan berbasis mobile yang lebih efektif, efisien, dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan, khususnya pada bengkel advertising.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, R., Hendry, & Irwan. (2025). Perancangan Sistem Penggajian Pegawai Berbasis Web Di Kantor Desa Suka Jadi Kecamatan Hinai Kabupaten Langkat. *Jurnal Komputer Teknologi Informasi Sistem Informasi (JUKTISI)*, 4(2), 772–781. <https://doi.org/10.62712/juktisi.v4i2.458>
- Faizal Zuli, & Indrawan. (2023). Analisa Dan Perancangan Aplikasi Penggajian Karyawan Dengan Metode Netto Berbasis Web Studi Kasus Indigo Production. *Jurnal Limits*, 19(02), 9–16. <https://doi.org/10.59134/jlmt.v19i02.193>
- Firmansyah, M. A. B., & Indahyanti, U. (2022). Employee Payment Information System Design at PT Tamanaco Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PT Tamanaco. ... of Engineering and Life ..., 2(2). <https://pdfs.semanticscholar.org/eba8/144f422ae95abfc6cbbb08c1402d671e760b.pdf>
- Nathalia Rosiana, F., Anggraini, N., & Subrata, J. (2025). Sistem Aplikasi Penggajian Karyawan Dan Guru Di Smk Al-Amiriyah Lebaksu Berbasis Website. *JATI (Jurnal Mahasiswa Teknik Informatika)*, 9(4), 6460–6467. <https://doi.org/10.36040/jati.v9i4.14141>
- Nisa Adila, R., & Prihanto, A. (2025). Sistem Pelaporan Slip Gaji Pegawai Berbasis Web Mobile Menggunakan Framework Laravel (Studi Kasus UPT Balai Latihan Kerja Mojokerto). *Journal of Informatics and Computer Science (JINACS)*, 6(03), 730–739. <https://doi.org/10.26740/jinacs.v6n03.p730-739>
- Novika, R., & Setiawan, D. (2022). Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pegawai Berbasis Web Dengan Metode Accrual Basis. *Jimak*, 1(3), 2809–2406.
- Pratama, Y. (2022). Perancangan aplikasi penggajian karyawan menggunakan Java. *Jurnal Manajemen Informatika Jayakarta*, 2(4), 347. <https://doi.org/10.52362/jmijayakarta.v2i4.884>
- Taufiq, R., Kasoni, D., Siswoko, C., & Liesnaningsih, L. (2020). Rancang Bangun Aplikasi Penggajian Menggunakan Hybrid Mobile Programming di CV Agung Glass. *Jurnal Informatika Universitas Pamulang*, 5(3), 334. <https://doi.org/10.32493/informatika.v5i3.6778>
- Triandini, E., Jayanatha, S., Indrawan, A., Werla Putra, G., & Iswara, B. (2019). Metode Systematic Literature Review untuk Identifikasi Platform dan Metode Pengembangan Sistem Informasi di Indonesia. *Indonesian Journal of Information Systems*, 1(2), 63. <https://doi.org/10.24002/ijis.v1i2.1916>
- Wiguna, N. S., & Nanang, N. (2024). Perancangan Aplikasi Penggajian Karyawan Berbasis Android Dan Dart Flutter Pada Pt Andalan K3 Menggunakan Model Waterfall. *Jurnal Multidisipliner Bharasumba*, 3(04), 131–154.
- Worisio Lely, & Arfan Usman. (2025). Pengembangan Aplikasi Penggajian Berbasis Web pada Puskesmas KimiNabire untuk Meningkatkan Efisiensi dan Akurasi Pengelolaan GajiKaryawan. *Jurnal Teknologi Dan Informatika*, 2(2), 01–12. <https://pesatnabire.id/index.php/jti>